KLASA:110-02/26-01/6
URBROJ: 2170-45-1-26-3
Bakar, 06.11.2026 g.

Sukladno odredbama čl. 15. i 17. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Pomorskoj školi Bakar, Povjerenstvo za vrednovanje kandidata za zapošljavanje objavljuje

POZIV NA TESTIRANJE I UPUTE KANDIDATIMA O SADRŽAJU I NAČINU TESTIRANJA

Sukladno odredbama članka 17. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Pomorskoj školi Bakar, Povjerenstvo za vrednovanje kandidata je na sjednici održanoj 06.11.2026. godine utvrdilo listu kandidata koji su dostavili pravodobne i potpune prijave te koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja za zasnivanje radnog odnosa na poslovima:

1. **STRUČNI SURADNIK/CA PSIHOLOG (m/ž)** – 1 izvršitelj, na nepuno, neodređeno radno vrijeme, 20 sati tjedno, uz probni rad u trajanju od 6 mjeseci

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete Natječaja objavljenog 23. listopada 2026.godine na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stanicama i oglasnoj ploči Škole provest će se sukladno Odluci Povjerenstva za vrednovanje putem usmene provjere znanja, kompetencija, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta.
Povjerenstvo za vrednovanje kandidata na sjednici održanoj 06. studenoga 2026. godine utvrdilo također i sadržaj testiranja, vrijeme i mjesto održavanja testiranja.

Pozivaju se kandidati/kinje koji su dostavili pravovremenu i potpunu prijavu sa svim potrebnim ispravama te koji ispunjavaju uvjete iz natječaja na :
- usmeno testiranje koje će se održati u četvrtak, 12. studenoga 2026. g. u uredu ravnatelja kako slijedi:

- T. J. – u 8,45
- P.R. – u 9,15
- Z.Š. – u 9,45

Postupak procjene i vrednovanje kandidata provodi se sukladno Pravilniku o načinu i postupku zapošljavanja u Pomorskoj školi Bakar.

PRAVILA TESTIRANJA

1. **Područje iz kojeg se obavlja testiranje kandidata:**
   Stručno znanje, kompetencije, sposobnosti i vještina kandidata bitnih za obavljanje poslova stručnog suradnika/ce psihologa.

2. Načini vrednovanja kandidata

Vrednovanje kandidata se sastoji od usmene provjere kandidata putem testiranja i razgovora s kandidatom (intervju), a vrednuje se bodovima.

3. Testiranje

Kandidati su obvezni pristupiti provjeri znanja putem usmenog testiranja. Ako kandidat ne pristupi testiranju smatra se da je povukao prijavu na natječaj. Kandidati su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se prije testiranja utvrđuje identitet kandidata. Predviđeno vrijeme usmenog testiranja je najviše 30 minuta.

Za vrijeme testiranja nije dopušteno:
- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama, mobitelom ili drugim komunikacijskim sredstvima ni napuštati prostoriju.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje su:

- Standardi rada psihologa u osnovnim i srednjim školama (Hrvatska psihološka komora)
- Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 64/20,151/22, 155/23, 156/23)
- Pravilnik o postupku utvrđivanja psihofizičkog stanja djeteta (NN 67/14, 63/20)
- Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju
- Kućni red
- Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera
- Statut Pomorske škole Bakar

Smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju ako je ostvario najmanje 50% od ukupnog broja bodova.
Kandidat koji ne zadovolji na testiranju ne ostvaruje pravo pristupa razgovoru (intervjuu).

4. Razgovor (intervju)

Na razgovor (intervjuu) s povjerenstvom pozivaju se kandidati koji su nakon provedenog testiranja ostvarili pravo na pristup razgovoru (intervjuu). **Razgovor (Intervju) će se održati istog dana, u četvrtak, 12. studenoga 2026.g., odmah nakon utvrđivanja rezultata usmenog** testiranja.
Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje sposobnosti, interese, motivaciju kandidata za rad u Školi te ostvarene rezultate u njihovom dosadašnjem radu.
Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) bodovima od 0 do 10 bodova.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru ako je ostvario najmanje 15 bodova od ukupno mogućih 30 bodova.
U sklopu razgovora (intervjua) može se primijeniti i situacijski test.
Razgovoru s kandidatima u pravilu prisustvuje ravnatelj, bez prava vrednovanja, odnosno bodovanja.

5. Rezultati javnog natječaja

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovoru (intervjuu).
Na temelju dostavljene rang - liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.
Ravnatelj donosi odluku između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova.

6. Obavijest kandidatima

Škola o rezultatima natječaja obavještava sve kandidate objavom na mrežnoj stranici škole.

7. Pravo na uvid u natječajnu dokumentaciju

Kandidati imaju pravo uvida u natječajnu dokumentaciju i rezultate procjene odnosno testiranja te vrednovanja izabranog kandidata s kojim je sklopljen ugovor o radu u skladu s propisima koji reguliraju područje zaštite osobnih podataka. Zahtjev za uvid u natječajnu dokumentaciju potrebno je poslati na e-mail adresu škole: info@ss-pomorska-bakar.skole.hr

Povjerenstvo za vrednovanje
kandidata za zapošljavanje